

# «Менеджер-снежинка»

Как (не)надо строить команду.

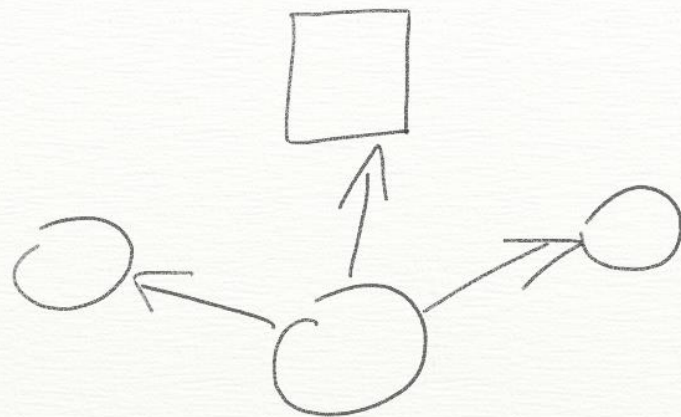
IT в картинках.

Сначала ничего не было.

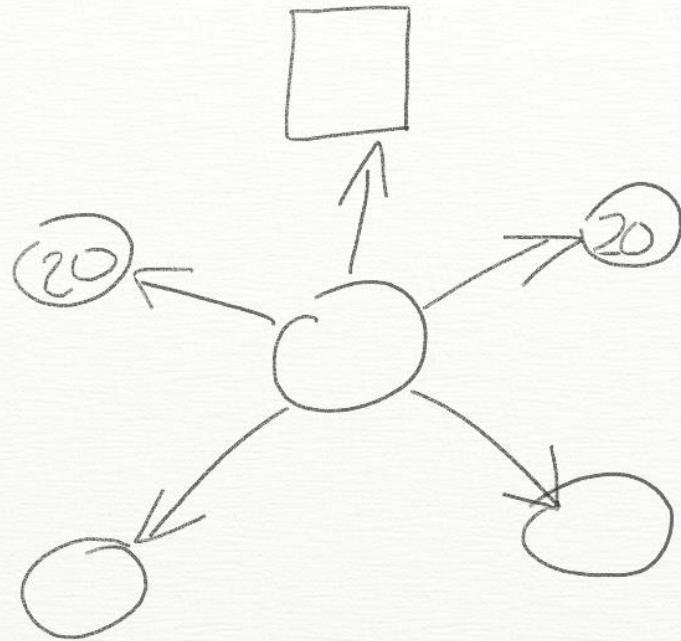
Потом в проекте появился ты.



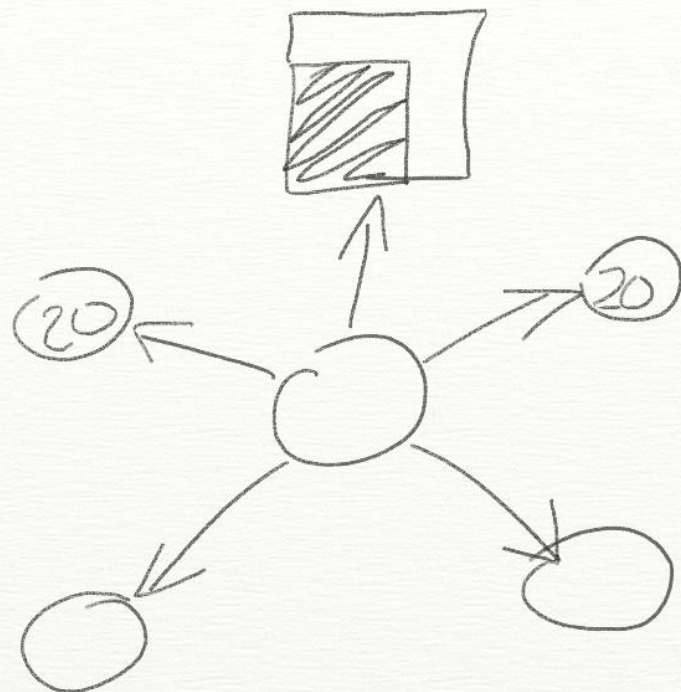
# Появился Продукт и первые Подчинённые.



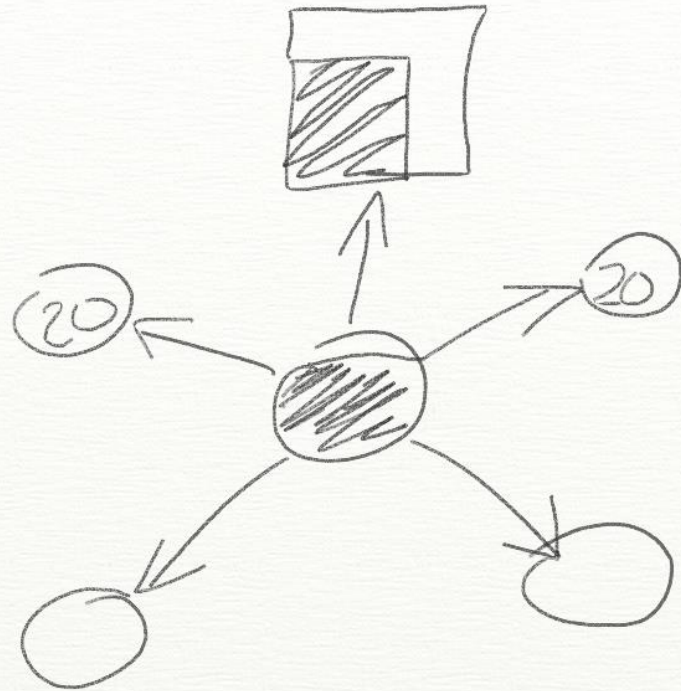
Команда росла. Каждый требовал свои 20% твоего времени.



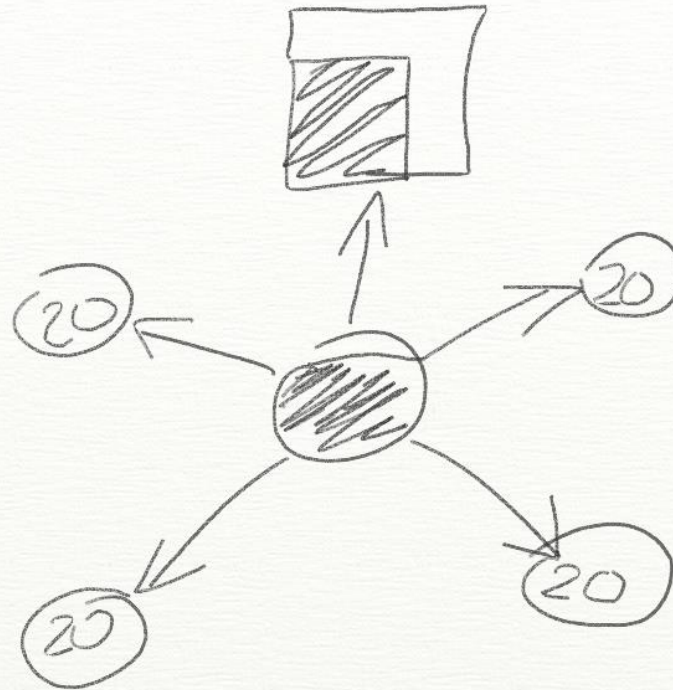
Продукт рос. Ты тратил на него всё больше и больше времени.



Твое время стало заканчиваться.

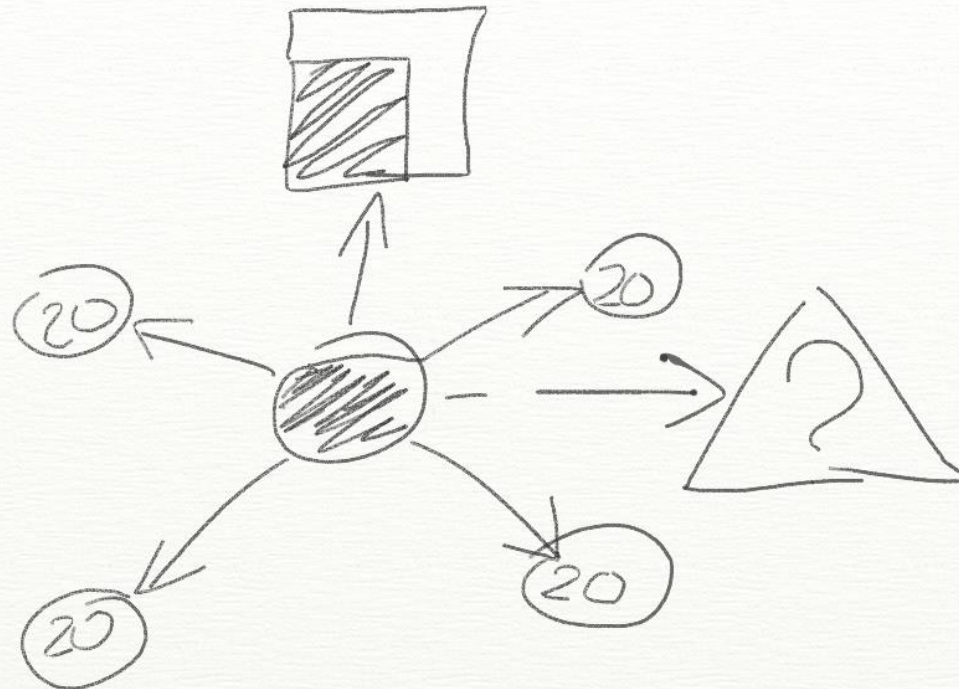


А каждый подчинённый по  
прежнему требовал менеджмента.

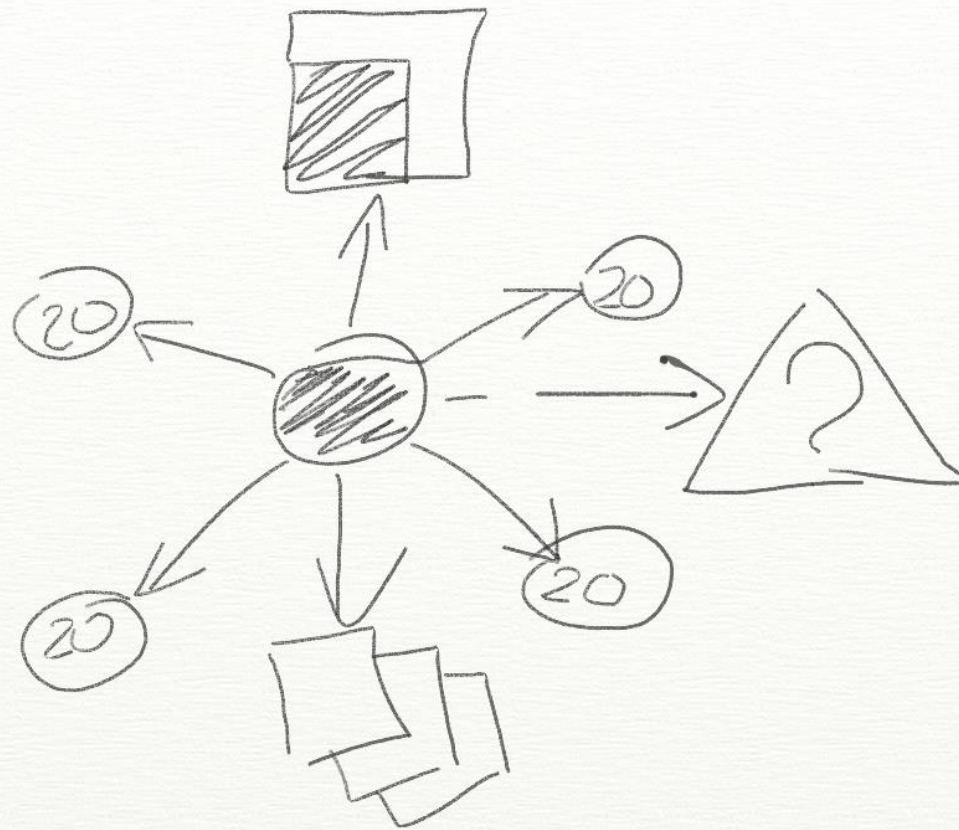




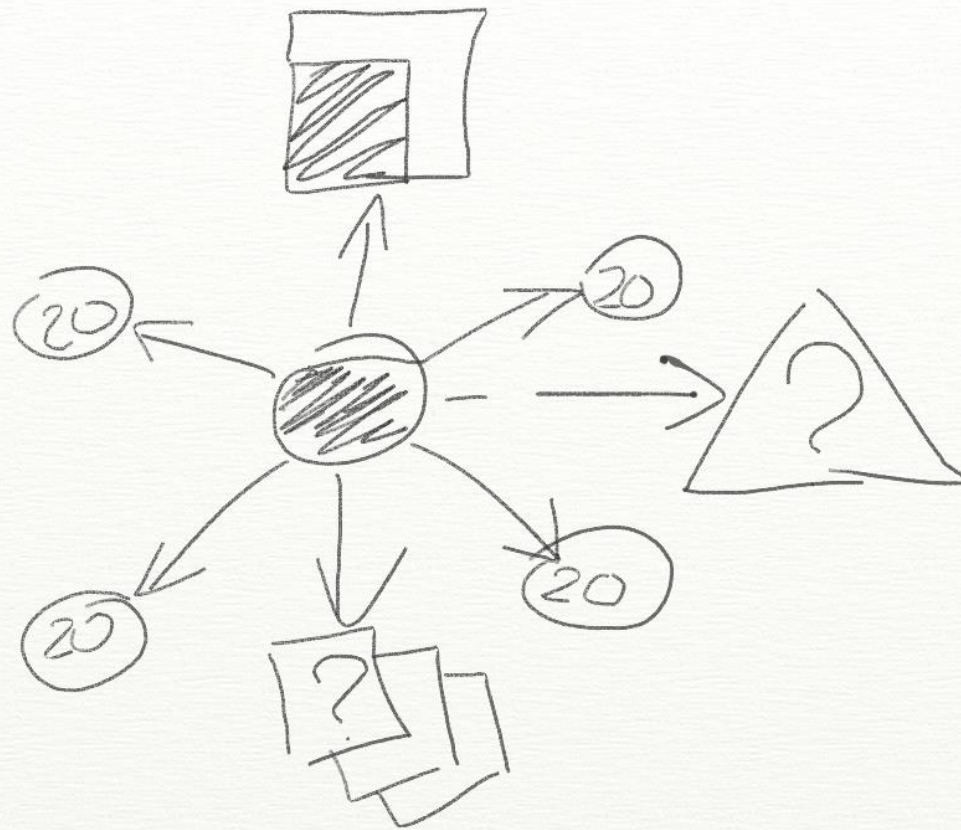
# Ты начал вникать в вопросы требований и задач Заказчика



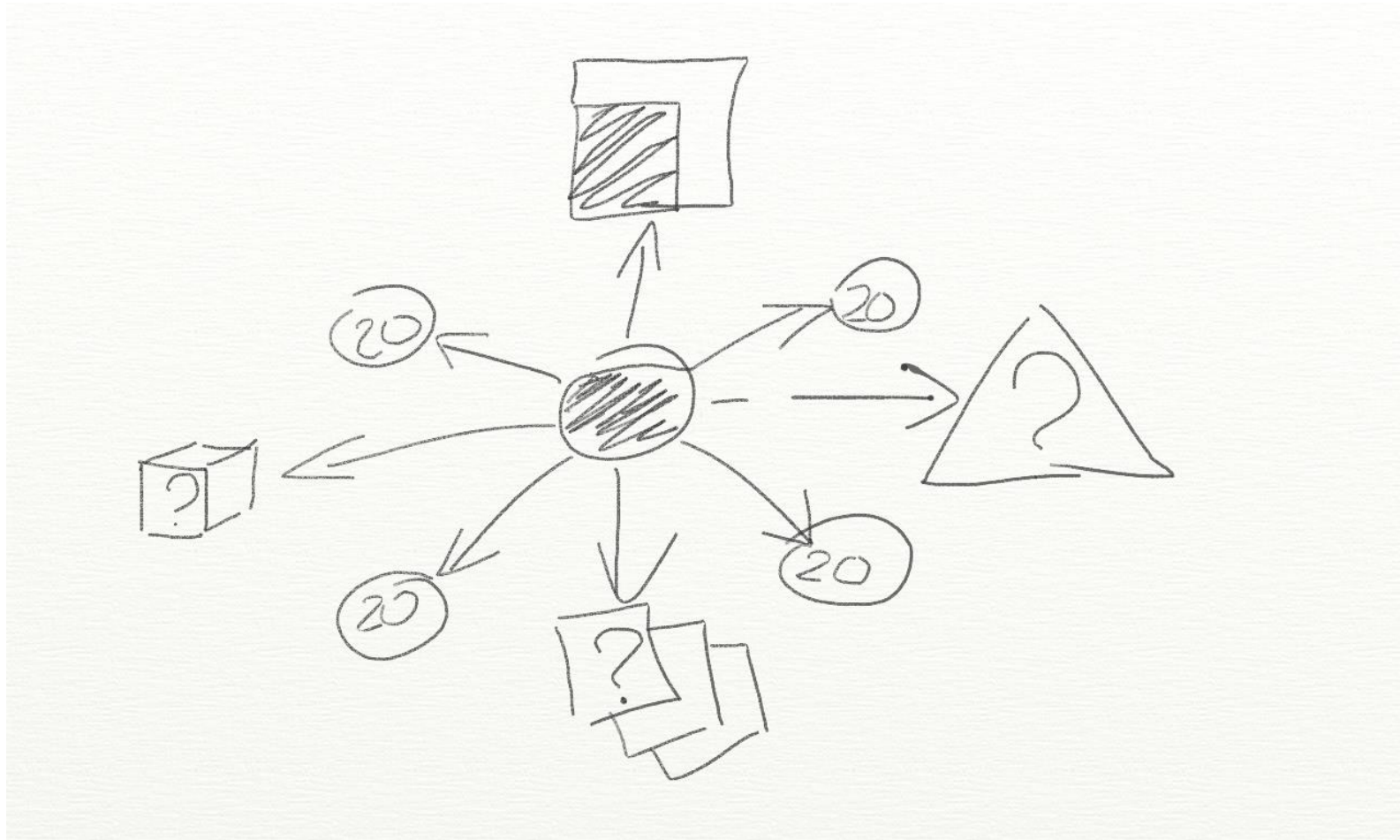
# Попробовал навести порядок в документации



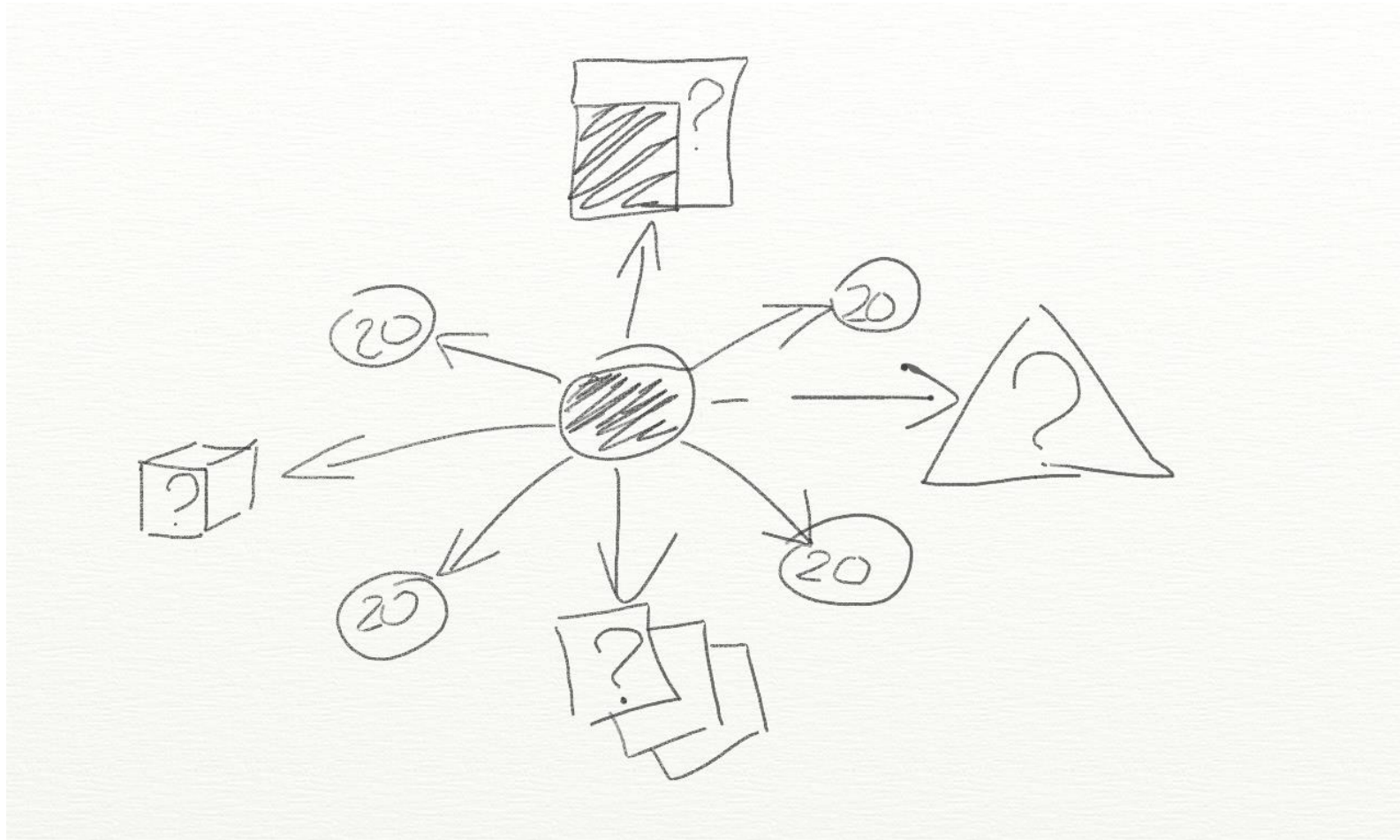
И это тоже требовало времени.  
Неизвестно сколько времени.



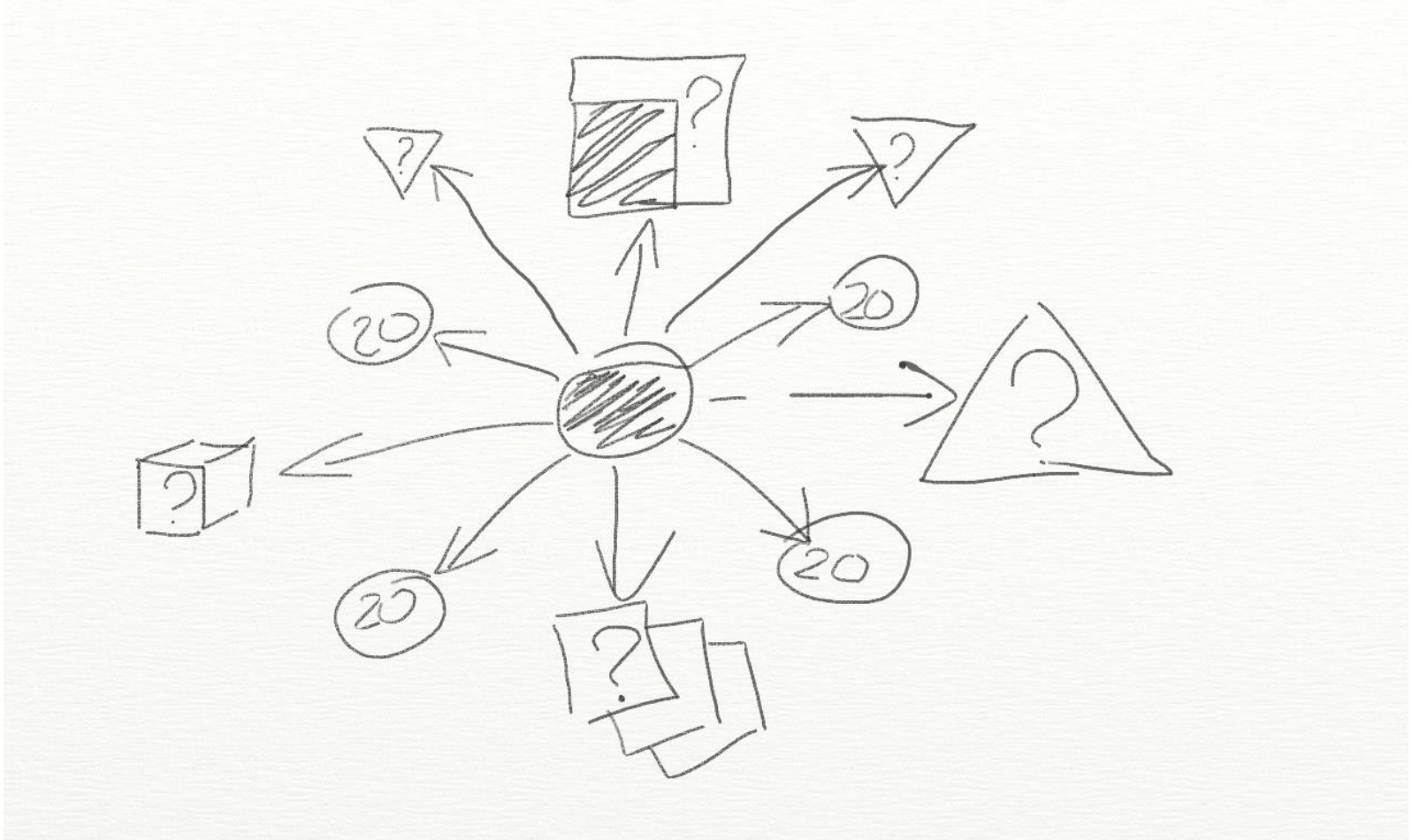
Пробовал выделить какое-то время  
на автоматизацию.



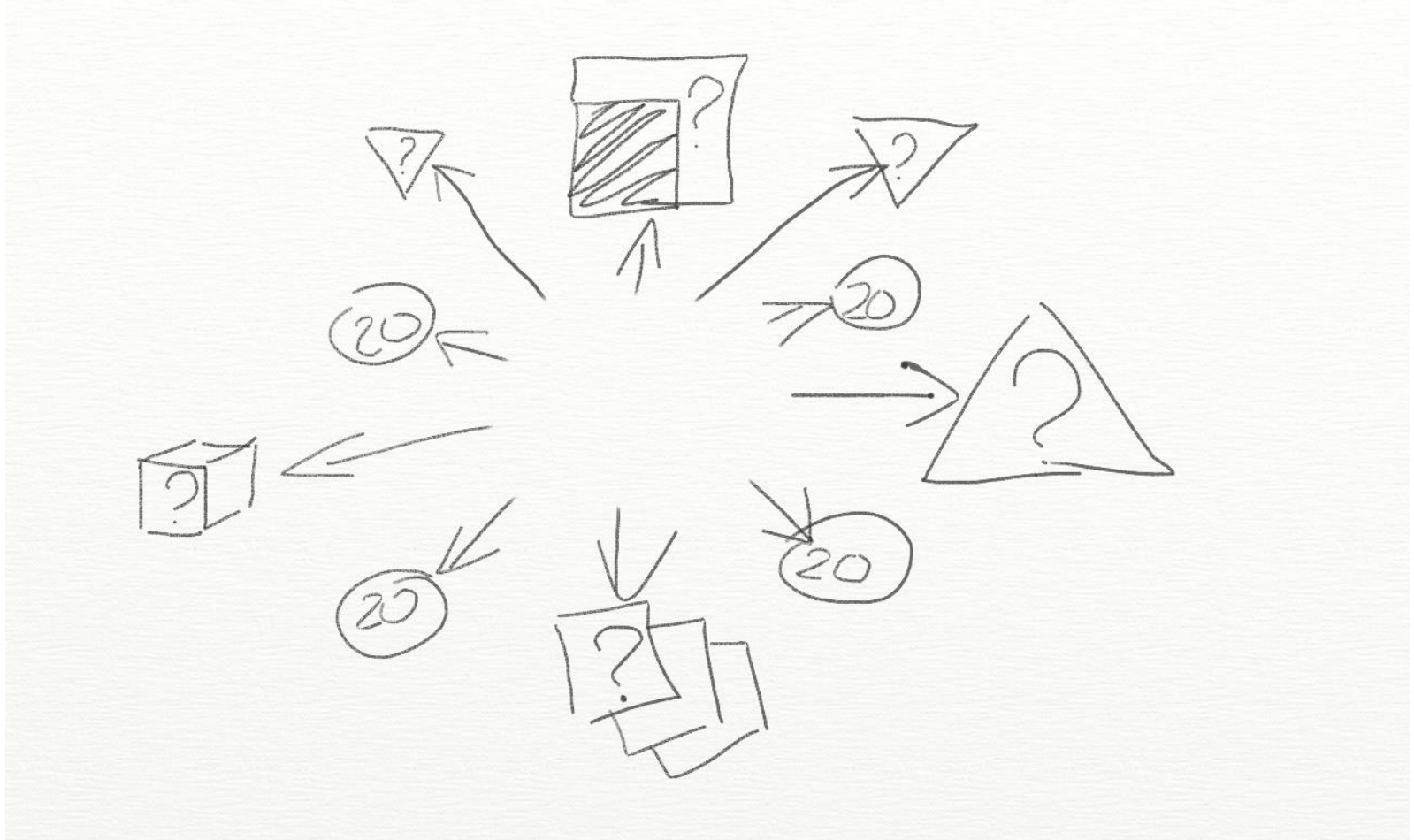
Стал понимать, что ты не владеешь  
Продуктом в полной мере.



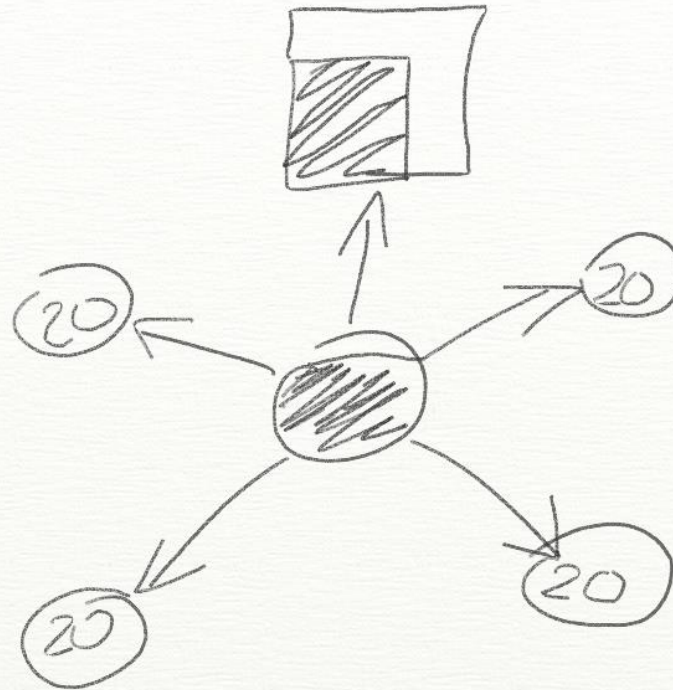
А задачи продолжали возникать.



И тут тебя не стало. Ты стал  
человеком-снежинкой.

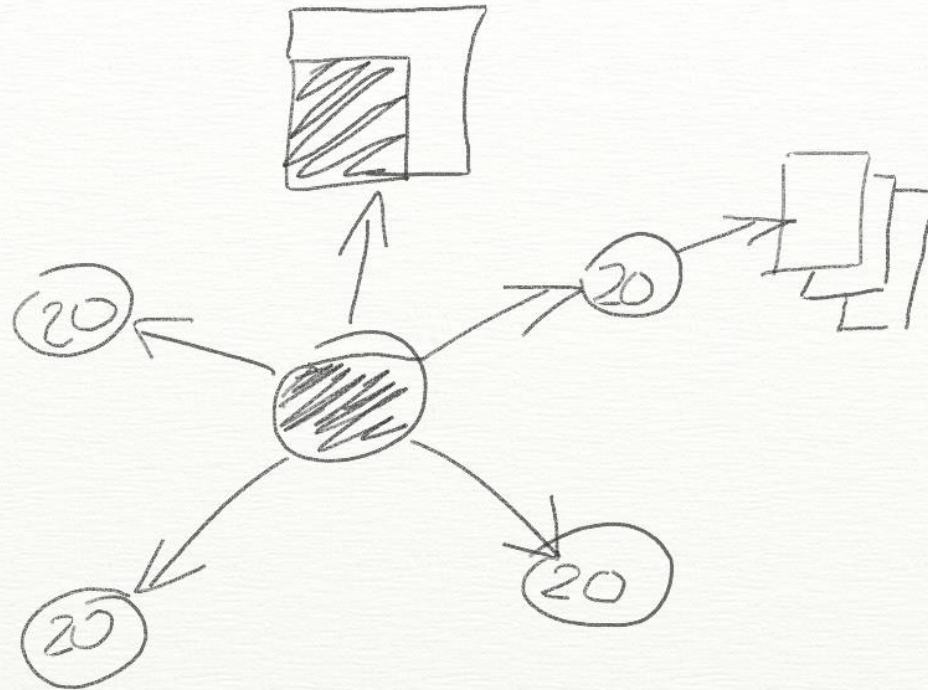


А ведь всё могло быть по другому.

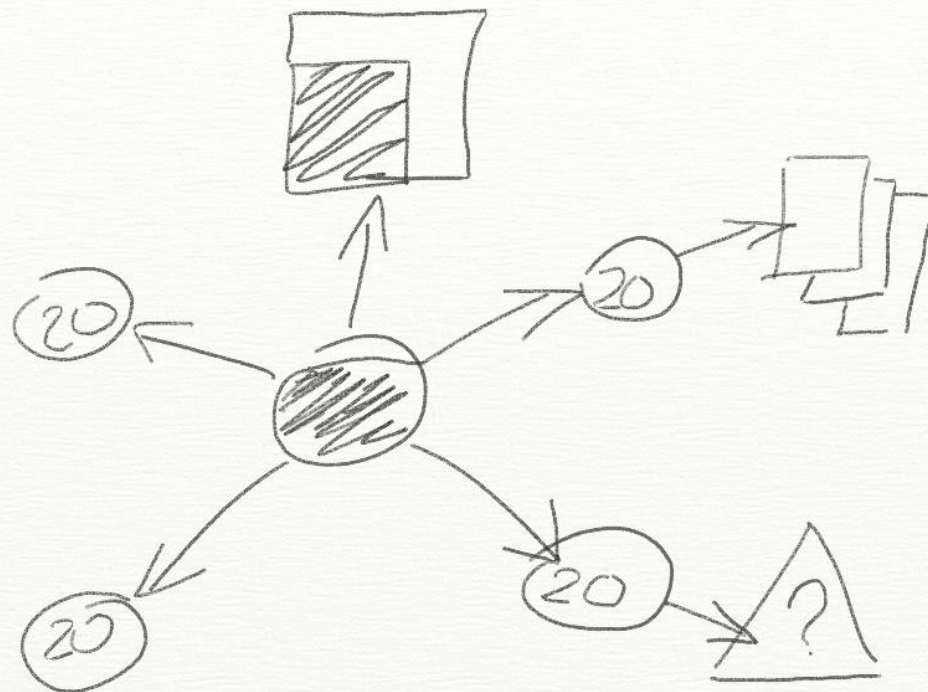




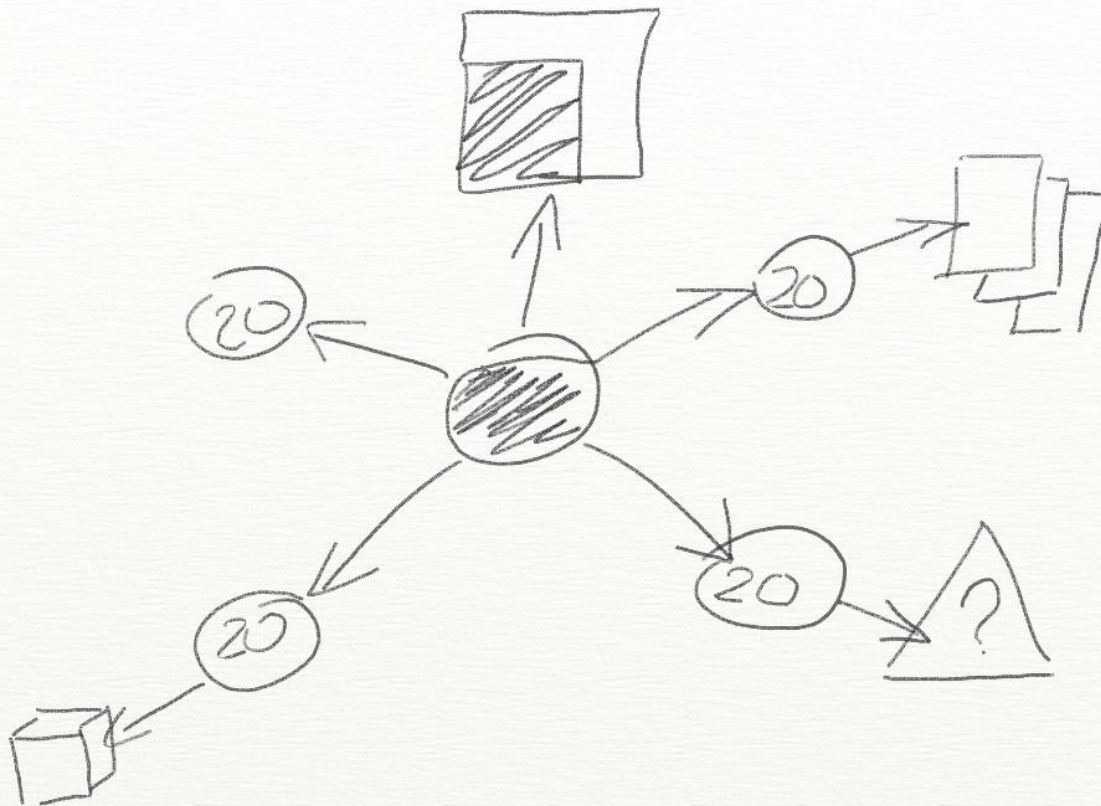
Ты мог поручить и помочь кому-то разобраться с документами.



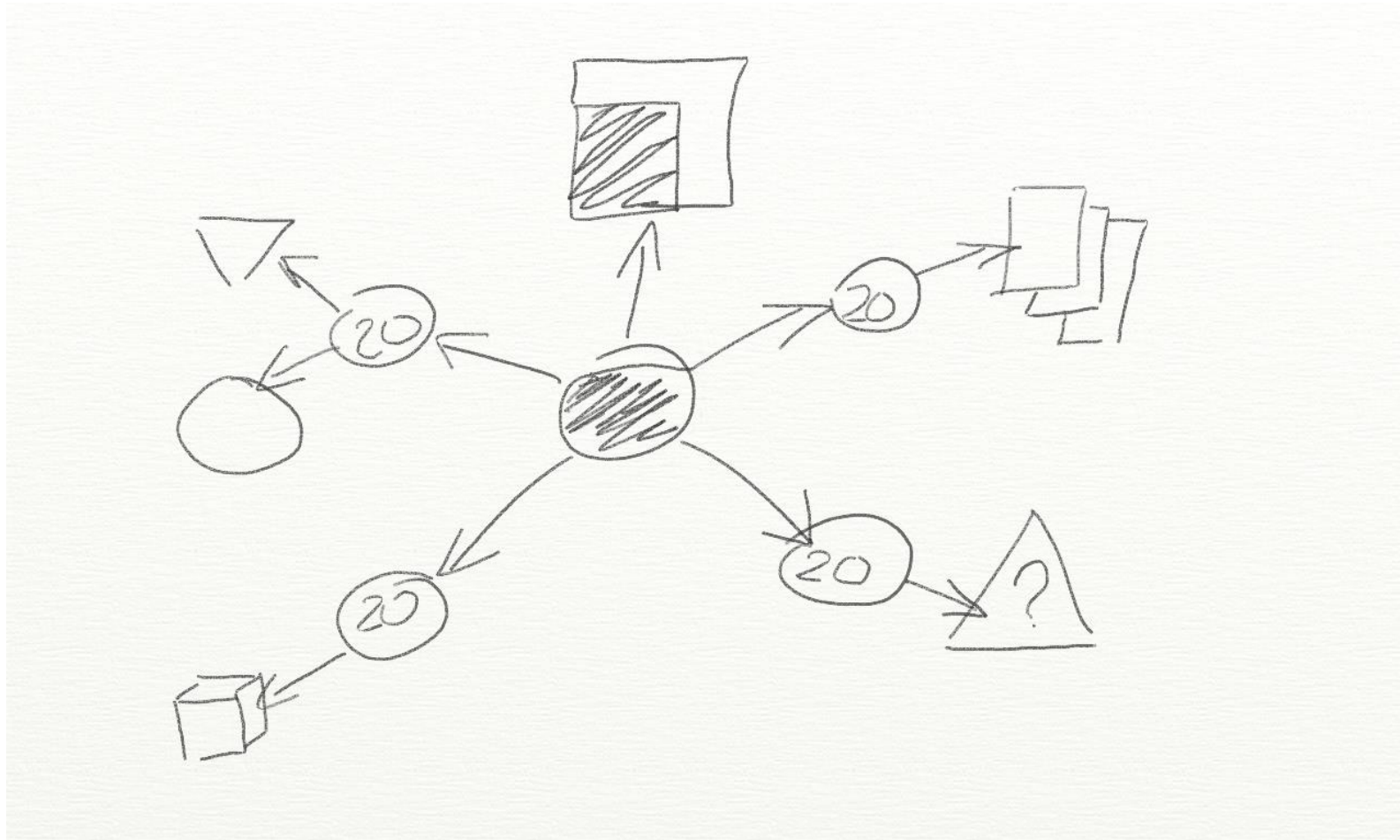
Наладить через одного из коллег  
связь с заказчиком.



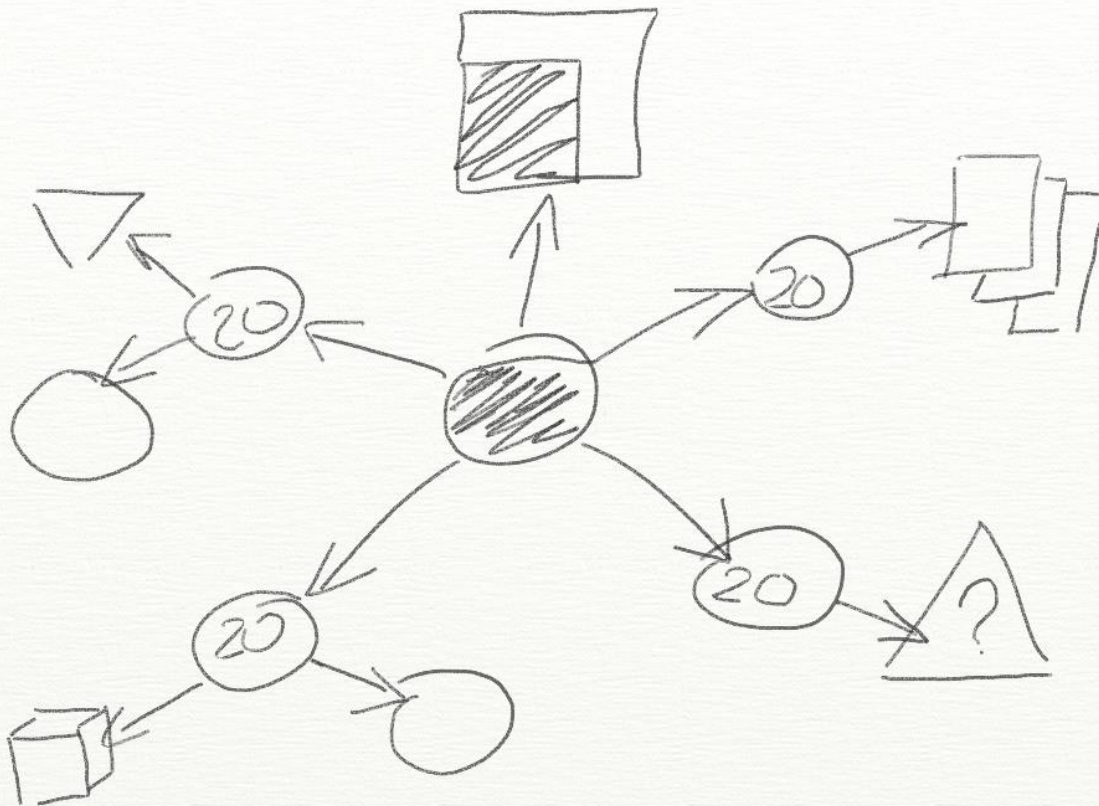
Поручить разобраться с инструментами автоматизации.



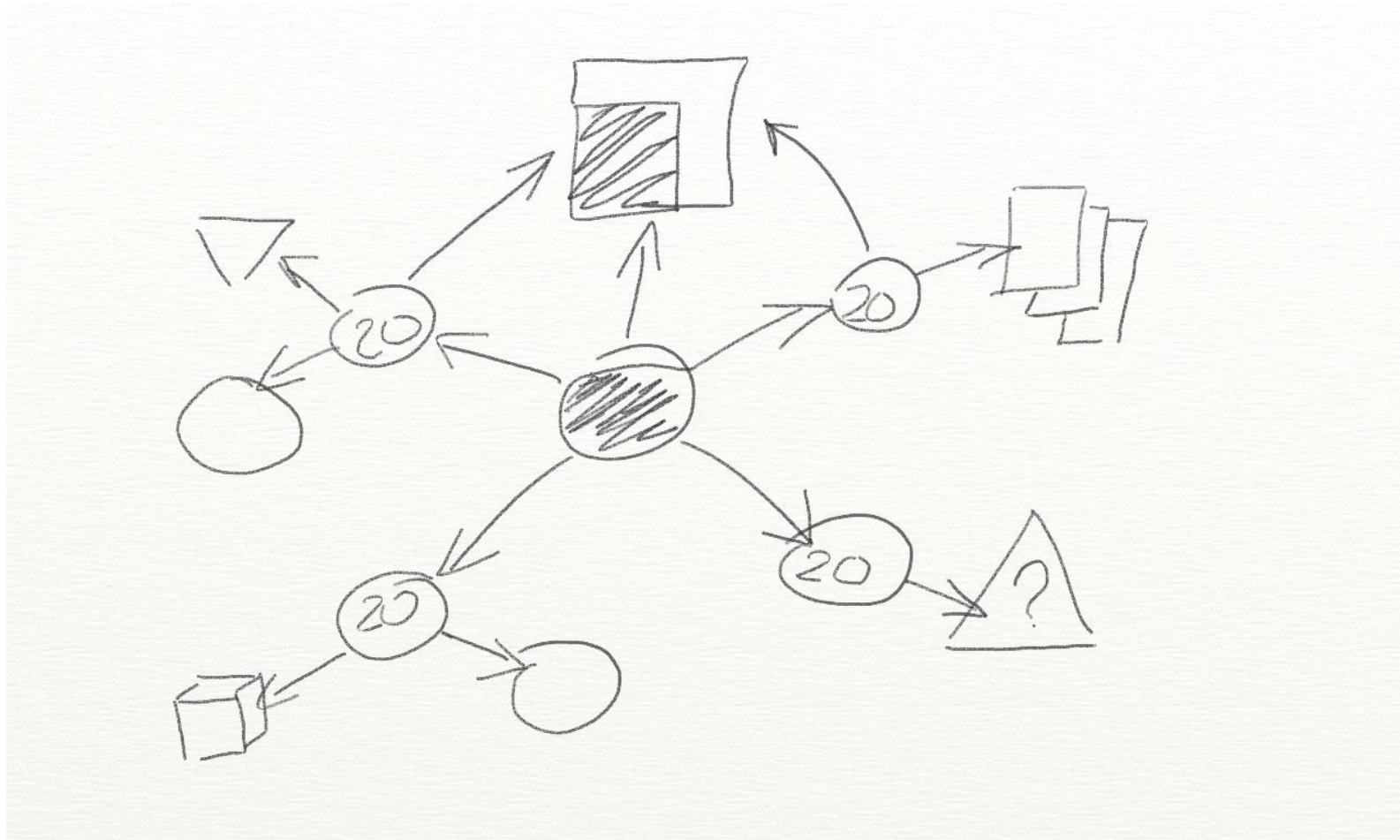
Отдать часть новых вопросов и  
одного из новичков тим-лиду.



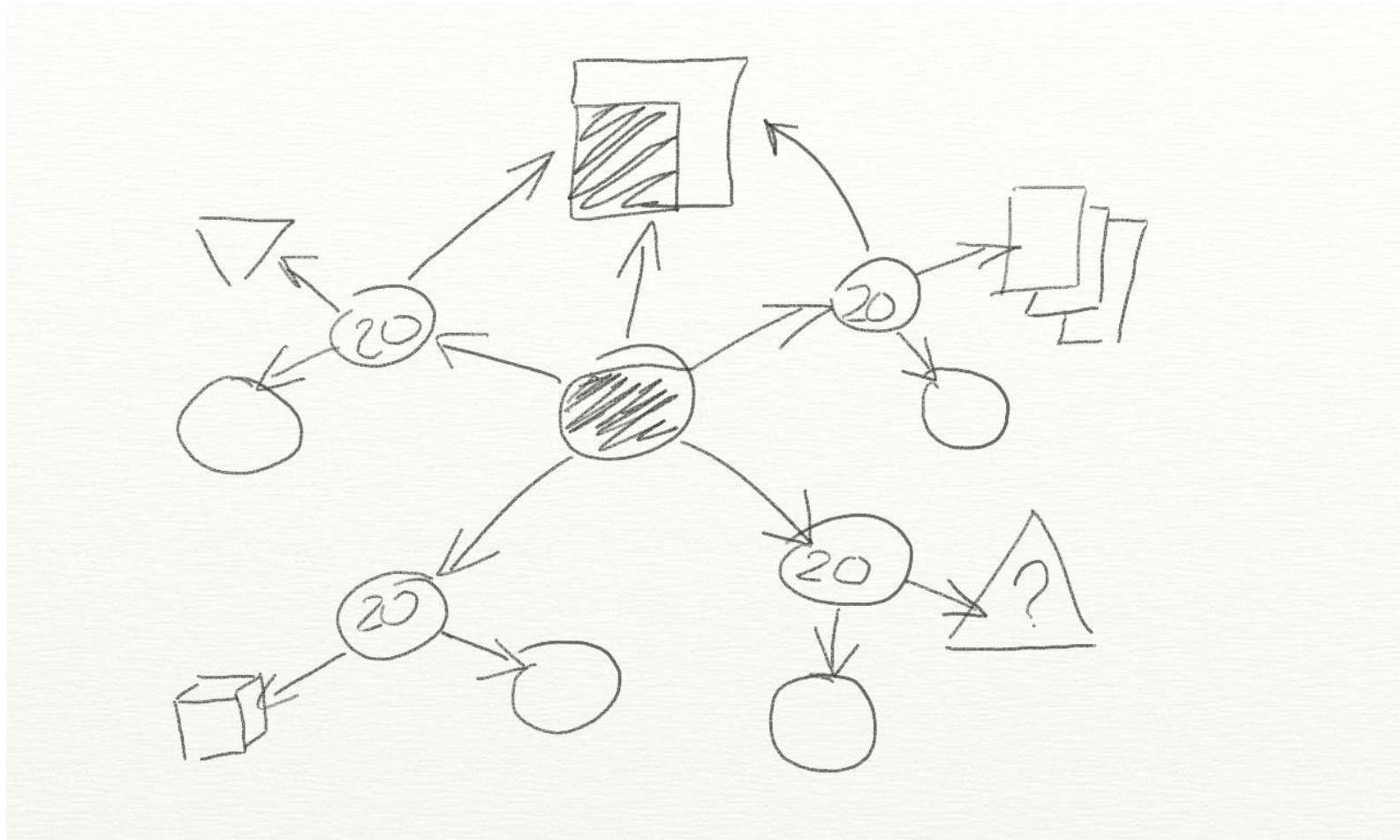
Усилить команду автоматизации  
выделив 2-го тим-лида.



Подключить ребят к осмысленному  
улучшению Продукта.



И получить большую, работающую команду в которой есть куда расти.



Ты ещё можешь всё сделать  
правильно.





# «Менеджер-снежинка»

Придумал и нарисовал

Слава Панкратов

<https://stratoplan-school/>