

16 ПРИЗНАКОВ ЗРЕЛОСТИ ПРОЦЕССОВ РАБОТЫ С ЛЮДЬМИ

1. Вы регулярно встречаетесь с сотрудниками один на один, чтобы обсудить накопившиеся вопросы и прояснить обоюдные ожидания в работе? ☐
2. Вы регулярно собираете обратную связь от сотрудников о вашем стиле руководства? ☐
3. Вы обсуждаете с ними возможности дальнейшего развития в компании? ☐
4. Вы знаете в каком состоянии находятся ваши сотрудники (усталость, перегруженность, нересурсность)? ☐
5. Ваши руководители регулярно получают информацию о ходе вашей работы? ☐
6. Ваши заказчики регулярно получает и информацию о ходе проекта, особенно, если что-то пошло не так? ☐
7. Вы регулярно получаете от сотрудников информацию о ходе их работы? ☐
8. Вы знаете, что мотивирует каждого вашего сотрудника (от чего горят глаза, что драйвит, от каких задач тошнит)? ☐
9. Вы часто и легко делегируете часть своих задач? ☐
10. У вас есть четкий критерий, озвученный сотрудникам, в каких случаях наступает увольнение? ☐
11. У вас есть четкий критерий премирования, известный всем сотрудникам? ☐
12. Ваши действия направлены на создание долгосрочных отношений с сотрудниками и коллегами? ☐
13. Вы всегда непосредственно обращаетесь к тем людям, которые могут решить проблему (а не обсуждаете ее с теми, кто готов послушать\ попался под руку)? ☐
14. Вы всегда своевременно решаете проблему? ☐
15. При обсуждении проблемы вы в первую очередь ищите решение и возможность избежать ситуацию в будущем (вместо обвинений и поиска крайнего)? ☐
16. Прежде чем обсуждать проблему или поведение сотрудника\коллеги вы всегда собираете дополнительную информацию, факты, аргументы, цифры, договоренности? ☐

Результат: _____

подсчитайте количество положительных ответов

МЫ ДЕЛАЕМ ТОЛЬКО ТО, ЧТО ДЕЛАЕМ ЛУЧШЕ ДРУГИХ: УЧИМ ЛЮДЕЙ РАБОТАТЬ ВДОЛГУЮ.

Школа менеджмента «Стратоплан»

 <https://t.me/StratoplanSchool>

 <https://www.instagram.com/stratoplan/>

 <https://www.youtube.com/channel/UCQwemcJi82TE9-FYNbg8ug>

 <https://www.facebook.com/Stratoplan>

 <https://vk.com/stratoplan>

 <https://www.linkedin.com/company/stratoplan-school/>

 edu@stratoplan-school.com

 +35 (72) 200 88 79

ОТБОР ЛЮДЕЙ СОБЕСЕДОВАНИЯ АДАПТАЦИЯ КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ МОТИВАЦИЯ ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ КОНФЛИКТЫ

РАБОТА С ЗАКАЗЧИКОМ ОЦЕНКА И РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНИЕ ВРЕМЕНЕМ РАБОТА С ПОЧТОЙ СОВЕЩАНИЯ И ПРЕЗЕНТАЦИИ



ПРОГРАММЫ

Короткие и долгосрочные
Практические задания и работа
в группах
60-70% практика в безопасных
условиях с личными кураторами
Онлайн обратная связь от тренеров

КОРОПОРАТИВНЫЕ СЕМИНАРЫ

Группа до 50 человек
Программа формируется под
заказчика
40-60% практики

КОРОПОРАТИВНЫЕ ТРЕНИНГИ

Группа до 12 человек
Программа формируется под
заказчика
Отработка конкретных навыков